

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN TUNJANGAN TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. ATAG (ANUGERAH
TERANG ABADI GASINDO) SUKOHARJO**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh :

**NUR SURATMI
B 100 060 215**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN TUNJANGAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. ATAG (ANUGERAH TERANG ABADI GASINDO) SUKOHARJO “

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

NUR SURATMI

B 100 060 215

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 2011

Pembimbing Utama

(Kusdiyanto, SE.,Msi)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi UMS

(Dr. H. Triyono, SE, M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NUR SURATMI**
NIRM : **B100 060 215**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
TUNJANGAN TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT.ATAG (ANUGERAH
TERANG ABADI GASINDO) SUKOHARJO**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **2011**

Yang membuat pernyataan,

NUR SURATMI
.....

HALAMAN MOTTO

Wahai orang-orang yang beriman ! jika kamu menolong (agama) Allah, niscaya Dia akan menolongmu dan meneguhkan kedudukanmu.

(QS.Muhammad: 7)

Jangan merasa sudah matang karena esok akan membusuk, Selalu merasa hijau maka esok anda akan berkembang

(Harry Santosa)

Selalu bersyukur dengan segala yang kita dapatkan, dengan begitu hidup akan terasa lebih indah dan lebih berarti.

(Penulis)

Saya akan jujur, karena ada yang mempercayai saya

Saya akan kuat, karena banyak yang harus saya derita

Saya akan tabah, karena banyak yang harus saya hadapi

Saya akan rendah hati, karena saya tahu kelemahan saya

(Penulis)

Tinggi hati mendahului kehancuran

Kerendahan hati mendahului kehormatan

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan sepenuh rasa fakir dan dzikir kepada Allah S.W.T sebagai wujud syukur dan terima kasih atas segala rahmat dan nikmat-Nya yang telah ia berikan. Akan ku persembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada:

- ♥ *Bundaku tercinta, yang selalu memberikan kasih sayang serta doa sepanjang masa yang membuat ananda bertahan, Setiap tetes keringat adalah semangatku. Terima kasih bunda, I LOVE YOU FULL.*
- ♥ *Ayahku yang tersayang, Yang selalu memberi arahan dan nasehat kepada ananda, Yang telah memberi segala dia punya. Terima kasih ayah. Sembah sujudku atas semua jasa-jasamu.*
- ♥ *Kekasihku yang ku damba, Yang selalu memberi dukungan semangat dengan cinta dan kasihnya juga penantiannya. Terima kasih sudah menjadi penjaga hatiku selama ini. YOU ARE THE BEST FOR ME ! I LOVE YOU!!!!*
- ♥ *Adikku Aris, terima kasih atas doanya untuk kakak selama ini. Jadikan dirimu anak yang membanggakan orang tua. Aku sayang kamu.*
- ♥ *Almamaterku.*

KATA PENGANTAR



Asslamu'alaiikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini, sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad saw yang kita harapkan pertolongannya di hari kiamat.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana ekonomi pada fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari sempurna walaupun penulis telah berusaha sebaik mungkin. Penulis juga menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dan kerjasama yang baik dari berbagai pihak tidak bisa menyelesaikan penelitian ini. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Triyono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UMS.
3. Bapak Kusdiyanto, SE.,MSi selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.

4. Bapak Drs. Sri Padmantyo, MBA. selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Dosen dan staff pengajar serta seluruh staf dan karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Ayah dan bunda tercinta, tersayang, terima kasih untuk doa, cinta, kasih sayang, perhatian, dorongan, dan segalanya yang telah kalian berikan kepada ananda. Baru sebatas ini, ananda dapat memberikan semoga nantinya ananda dapat memberikan yang lebih baik untuk kalian. YOU ARE THE BEST FOR ME ! I LOVE YOU !!!!
7. Kekasihku yang ku damba, terima kasih telah menjadikan aku penjaga hati. Aku akan selalu berusaha menjadi embun pagi yang akan senantiasa menyejukkan bagi semua. Semoga kita akan selalu bersama dalam suka dan duka untuk selamanya, amin
8. Adikku tersayang dhek Aris yang telah memberikan kasih sayang, perhatian, dan dorongan. Terima kasih ats segalanya. Jangan nakal, tetap semangat, kejar cita-citamu dan jangan lupa selalu berdoa. Aku sayang kamu!
9. Keluarga besar dari ayah dan bunda juga keluarga kekasihku. Semoga silaturahmi akan selalu terjalin, terima kasih untuk dukungan juga doanya selama ini.

10. Buat sahabatku Afrina, Toki, Yunita, Meme, Yuni, Nur widya terima kasih atas semuanya. Terima kasih atas kebersamaan kita selama ini, aku akan selalu merindukan kalian. Aku sayang kalian semua.
11. Buat anak TNT (Tri dan trisnawati), terima kasih untuk semuanya. Terima kasih kalian telah ngertiin aku juga selalu mensupport aku selama ini, Persahabatan kita harus ada sepanjang masa.
12. Buat mbak Prima, mbak Vita, makasih telah menjadi teman curhatku selama ini, terima kasih telah mau mendengar segala keluh kesahku. Aku harap ini tidak akan berakhir.
13. Buat anak-anak kelas (i) angkatan 06'' teman seperjuanganku. GOOD LUCK semuanya
14. Buat anak-anak kos WISMA WIDYA terima kasih buat semuanya. Terima kasih atas doa, nasehat, dan dukungan kalian selama ini. Keep spirit ! I love you all !
15. Terima kasih banget buat cintaku, kasihku, pujaan hatiku AD 3862 BZ yang selalu setia menemaniku kemanapun aku pergi. Jangan bosan eachh...
16. Buat anak-anak "TARUNA KARYA " semuanya, I LOVE YOU FULL !!! Makasih atas kekeluargaan kita yang terjalin selama ini. Ayo terus berkarya ! Keep spirit and Cayyo
17. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu hingga terselesaikan skripsi ini.

18. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu

Tidak ada manusia yang sempurna, maka saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan demi sempurnanya penulisan lebih lanjut. Harapan saya,

semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pembaca dan dapat dijadikan bandingan dalam hal terkait. Amin...

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 2011

Penulis

NUR SURATMI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
KATA PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6

E. Sistematika Penulisan	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Deskripsi Teoritis Variabel Penelitian	9
1. Lingkungan kerja	9
2. Tunjangan.....	22
3. Semangat kerja	28
4. Hubungan Lingkungan Kerja dan Tunjangan Terhadap Semangat Kerja Karyawan.....	31
B. Kerangka Pemikiran	33
C. Kajian Penelitian Terdahulu	34
D. Hipotesis	35
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian	36
B. Metode Pengumpulan Data	37
C. Definisi Operasional Variabel.....	39
D. Instrumen Penelitian.....	39
E. Analisis Data	40
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	
A. Deskripsi Data	46
1. Gambaran Responden Penelitian	46
2. Lingkungan Kerja PT. Atag Sukoharjo.....	47
3. Tunjangan PT. Atag Sukoharjo	49

4. Semangat Kerja Karyawan PT. Atag Sukoharjo.....	50
5. Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	53
B. Pengujian Hipotesis	54
C. Pembahasan	60

BAB V. PENUTUP

A. Kesimpulan.....	61
B. Keterbatasan Penelitian	62
C. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel IV.1. Daftar Sampel Responden	46
---	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Lingkungan kerja dalam perusahaan	21
Gambar II.2. Cara untuk meningkatkan semangat kerja.....	30
Gambar II.3 Kerangka pemikiran	33

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Data Responden
- Lampiran 2 Kuesioner Lingkungan Kerja
- Lampiran 3 Kuesioner Tunjangan
- Lampiran 4 Kuesioner Semangat Kerja
- Lampiran 5 Tabulasi Lingkungan Kerja
- Lampiran 6 Tabulasi Tunjangan
- Lampiran 7 Tabulasi Semangat Kerja & Hasil Data Uji Penelitian.sav
- Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis Regresi Linear Berganda

ABSTRAKSI

Dalam menciptakan dan mendorong semangat kerja yang tinggi perusahaan harus dan perlu memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan karyawan, yaitu terpenuhinya kebutuhan materi dan non materi. Kebutuhan materi dalam hal ini adalah pemberian tunjangan. Kedua hal ini di atas jika benar-benar diperhatikan dan direalisasikan akan mendorong semangat kerja karyawan yang tinggi dan secara tidak langsung akan mempertahankan bahwa meningkatkan produktivitas. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan tunjangan terhadap semangat kerja karyawan.

Metode penelitian dengan menggunakan pendekatan *cross sectional* yaitu data dikumpulkan dalam satu kali pengumpulan data serta waktu yang bersamaan. Jumlah populasi adalah seluruh karyawan bagian produksi PT. ATAG sedangkan yang berjumlah kurang lebih 200 karyawan dengan metode sampling *probability random sampling* dipilih secara *simple probability sampling* dengan jumlah 40 sampel atau responden penelitian. Sedangkan untuk menguji hipotesis digunakan metode regresi linier berganda dan pengujian model regresinya agar hasil estimasi regresi tepat.

Hasil penelitian menunjukkan tidak ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan, berarti lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja secara signifikan. Sedangkan tunjangan kerja diperoleh ada pengaruh yang signifikan antara tunjangan dengan semangat kerja, berarti tunjangan berpengaruh terhadap semangat kerja secara signifikan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Tunjangan, Semangat Kerja.